



Experti na lékařskou techniku

Společnost **Teleflex** je nadnárodní dodavatel lékařské techniky, **kteřá lidem pomáhá ke zdravějšímu a spokojenějšímu životu.**

ŽDĀR NAD SÁZAVOU | Portfolio výrobků je velmi různorodé a obsahuje řešení pro oblasti cévního a intervenčního přístupu, chirurgie, anestezie, kardiologie, urologie, pohotovostní medicíny a respirační péče.

Historie společnosti Teleflex sahá do roku 1943. V té době se vyráběl jednoduchý spirálový kabel, který sloužil k nastavení vysílačky pilota umístěné mimo jeho dosah za kokpitem stíhaček Spitfire.

Přes námořní navigace, letecké přepravníky nebo chladicí zařízení nákladních aut se Teleflex dostal až k výrobě lékařských zařízení a stal se jedním z lídrů v oboru.

Závod Arrow International CR, a.s. je členem skupiny Teleflex od roku 2007. Firma má v ČR dlouhou historii a působí zde od roku 1996.

Dnes společnost zaměstnává v České republice 1400 lidí, a to ve dvou strategických závodech – Hradec Králové a Žďár nad Sázavou. Personálním ředitelem EMEA je Pavel Beneš, se kterým jsme si povídali o Teleflexu jako významném zaměstnavateli v regionu a o konkrétních příkladech péče o zaměstnance.

Jak vnímáte roli Teleflexu jako významného zaměstnavatele na Žďársku v kontextu dnešní doby?

V loňském roce jsme oslavili 15 let od



„V investicích do zaměstnanců budeme i nadále pokračovat,“ říká personální ředitel Pavel Beneš.

spuštění výroby v závodě Žďár nad Sázavou. Máme však v ČR i druhý závod, a to v Hradci Králové, kde jsme loni oslavili 25 let. Společnost Teleflex, jako výrobce zdravotnických prostředků, vždy patřila do skupiny stabilních zaměstnavatelů v regionu, za zmiňovaných 15 let jsme znásobili produkci a věříme, že díky oboru podnikání, ve kterém působíme, budeme růst i v příštích letech. Naši společnost nepostihují sezónní výkyvy, poptávka po našich výrobcích je více méně stabilní s lineárním růstem. Toto nám umožňuje soustředit se na neustálý rozvoj firmy, a především našich zaměstnanců. Chceme, aby byli součástí všeho, co ve firmě dě-

láme, chceme, aby měli možnost vyjádřit svůj názor a realizovat svoje nápady. Investujeme čas i nemalé prostředky do vlastního rozvoje zaměstnanců. Chceme, aby se ve firmě dobře cítili, aby pro ně práce, i když zůstane prací, byla co nejvíce příjemná, bavila je a viděli v ní smysl.

Jste výrobcem zdravotnických prostředků, od dýchacích obvodů až po centrální žilní, epidurální a ureterální katetry. Zaměstnanci se tedy podílejí na smysluplném poslání. Co pro vás znamená, že vám na lidech záleží?

Pokud chcete cokoliv rozvíjet, musíte

investovat. My do zaměstnanců investujeme jak z pohledu jejich rozvoje, investice do pracovního prostředí, ale i do vlastních mezd a benefitů. Každým rokem jsme navýšovali mzdy. I přes fakt, že letošní rok není pro všechny lidi ani všechny firmy rokem snadným, investice do zaměstnanců snižovat nebudeme. Naopak, chceme patřit mezi nejlépe placené firmy, chceme ocenit práci a úsilí našich spolupracovníků. I přes složitou celosvětovou ekonomickou situaci budeme významně navýšovat rozpočet na mzdy. Naši zaměstnanci dostanou přidáno 10 %. Z pohledu celofiremního rozpočtu se jedná o zásadní částku, kterou vyčleníme na navýšení mezd v roce 2023.

Jde o jednorázovou záležitost, nebo se tato skutečnost opakuje každoročně?

Ano, strategie firmy je každoročně revidovat mzdy, dle predikce vývoje trhu práce a ekonomiky. Když se ohlédnou například posledních pět let zpět, tak mzdy jsme navýšovali každý rok. Osobně jsem velmi rád, že můžeme spolupracovníkům toto nabídnout, protože na lidech nám záleží.

Společnost pořádá samozřejmě širokou škálu dalších akcí, od CSR aktivit, které jsou zaměřené na dobročinnost a dobrovolnictví, až po firemní akce pro zaměstnance. Například v létě minulého roku byla pro ně společností připravená velká letní akce s názvem „Zámecská Srdcovka“. Akce se konala v krásném prostředí areálu Zámku Kinských a setkala se s velkým úspěchem. Byla to skvělá příležitost pro všechny zaměstnance, aby mohli strávit společný čas i jinak než pracovně. Navíc některých CSR akcí se mohou účastnit i celé rodiny s dětmi, čímž se získává ještě širší lidský rozměr. (uz)

INZERCE



Teleflex

Začněte svou kariéru v Teleflexu ještě dnes!

- Vedoucí labeling týmu
- Procesní inženýr – validační specialista
- Projektový manažer



Experti na lékařskou techniku,
kterým na lidech záleží

+420 566 510 410 | kariera.zdar@teleflex.com | www.praceteleflex.cz

