

Pavel Beneš:

Každoroční investice do mezd zaměstnanců jsou pro nás zásadní

Teleflex je součástí americké korporace Teleflex, jejíž unikátní cesta započala již v roce 1943. Postupně se od spirálového kabelu dostali až k výrobě lékařských zařízení a Teleflex se stal nadnárodním dodavatelem zdravotnických prostředků. Nyní Teleflex patří ke špičce ve svém oboru a oba strategické závody v Hradci Králové a Žďáru nad Sázavou jsou součástí něčeho, co má obrovský smysl a globální přesah, protože v současné době skupina Teleflex nabízí více než 23 000 produktů, působí ve více než 30 zemích a její součástí je více než 14 000 zaměstnanců v 16 závodech po celém světě.



I v Teleflexu vstupují do nového roku s optimismem a očekáváním pozitivních změn v oblasti pracovních podmínek. Téma navyšování mezd získává klíčový význam pro mnoho firem a zaměstnanců, kteří vyhlížejí očekávaný růst a zlepšení životní úrovně. Nejde pouze o konkrétní kroky v oblasti navyšování mezd, ale také o důvody, hodnoty a dopady, které za tímto rozhodnutím stojí. V Teleflexu se těší, že mohou svým zaměstnancům nabídnout další krok k jejich profesnímu a osobnímu růstu, a zároveň vytvářet prostředí, které podporuje jejich spokojenost a angažovanost.

V Teleflexu se na letošní rok připravovali už v roce loňském, protože podle prodejních plánů bude rok 2024 dalším rokem, kdy budou

zvyšovat výrobu. „Oblast našeho zájmu se bude soustředit především do dvou velkých oblastí. Budou to investice do našich výrobních zařízení a budovy a dále pak investice do našich zaměstnanců,“ popisuje letošní směřování firmy personální ředitel Pavel Beneš. V letošním roce bude společnost dokončovat a spouštět několik významných investic. Tyto investice jsou zaměřeny na další zvýšení efektivity, zlepšení ergonomie, snížení spotřeby energií a materiálů, omezení dopadu na životní prostředí a sou-



časně na zvýšení celkového výkonu firmy.



Výrazné investice plánuje firma Teleflex v oblasti odměňování. „V letošním roce budeme navyšovat mzdy o 7 %, což je zhruba 2-3 násobek nad odhadovanou cenovou inflací. Každoroční investice do mezd zaměstnanců jsou pro nás klíčové. Jen za posledních 5 let se mzdy našich zaměstnanců zvýšily téměř o 50 %,“ vysvětluje Pavel Beneš a zároveň dodává, že v růstu mezd budou v Teleflexu pokračovat i nadále, protože chtějí patřit k těm firmám, které dokážou řádně ocenit

práci a nasazení všech svých zaměstnanců.

Navyšování mezd není jedinou oblastí personální politiky, kam Teleflex soustředí své síly. Velké prostředky směřují i do rozvoje a vzdělávání zaměstnanců. „Zaměstnanci mají také možnost soutěžit s kolegy nejen v rámci českých závodů, ale po celém světě. Realizují tak své nápady, které my každý měsíc vyhodnocujeme a zaměstnance za jejich nápady oceňujeme. Jednou za čtvrtletí pak vyhodnocujeme ty nejlepší nápady celosvětově,“ dodává Pavel Beneš.



Aby firma byla schopná vyrobit vše, co po ní zákazníci požadují, bude přijímat nové kolegy a kolegyně. „Těšíme se, že můžeme nabídnout nová pracovní místa v naší firmě, kde zaměstnáváme pouze kmenové zaměstnance,“ říká personální ředitel Pavel Beneš. A nejen to, firma nabízí mnoho dalších benefitů, zakládá si na otevřenou firemní kulturu a aktivním zapojení všech zaměstnanců do procesů a fungování firmy.

Chcete se i vy stát součástí firmy, jejímž posláním je zlepšovat zdraví a kvalitu života lidí? Neváhejte a podívejte se na nabídku aktuálně nabízených pozic na www.praceteleflex.cz.

Teleflex

Začněte svou kariéru v Teleflexu ještě dnes!

- Operátor/ka výroby
(mzda od dubna po zaučení 33 800 Kč)
- Manažer/ka výroby
- Mzdová účetní
- Technik údržby budov



Experti na lékařskou techniku,
kterým na lidech záleží

+420 495 759 108 | kariera.hradec@teleflex.com | www.praceteleflex.cz

